

9 juni '16

Netvlies

internetdiensten

Stichting EduChild



Netvlies

Hartstocht, vakmanschap, resultaat

- ✓ Online business partner
- ✓ Business, Sociale en Technologische (BST) innovatie
- ✓ 43 online talenten
- ✓ Strategen, marketeers, vormgevers én developers
- ✓ 18 jaar ervaring



Het Netvlies team



Enkele van onze klanten



KÄRCHER



twb
THUISZORG MET AANDACHT



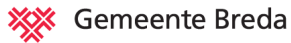
Boeren Medical
De Diabetesspecialist




Feinier van Pixel



Lamb Weston
SEEING POSSIBILITIES IN POTATOES



 Gemeente Breda



Kober
groep



HANDYMAN

heeft 't



Atos



CZ



MANFIELD
Style & Quality



PERFETTI
van Melle



Alphabet



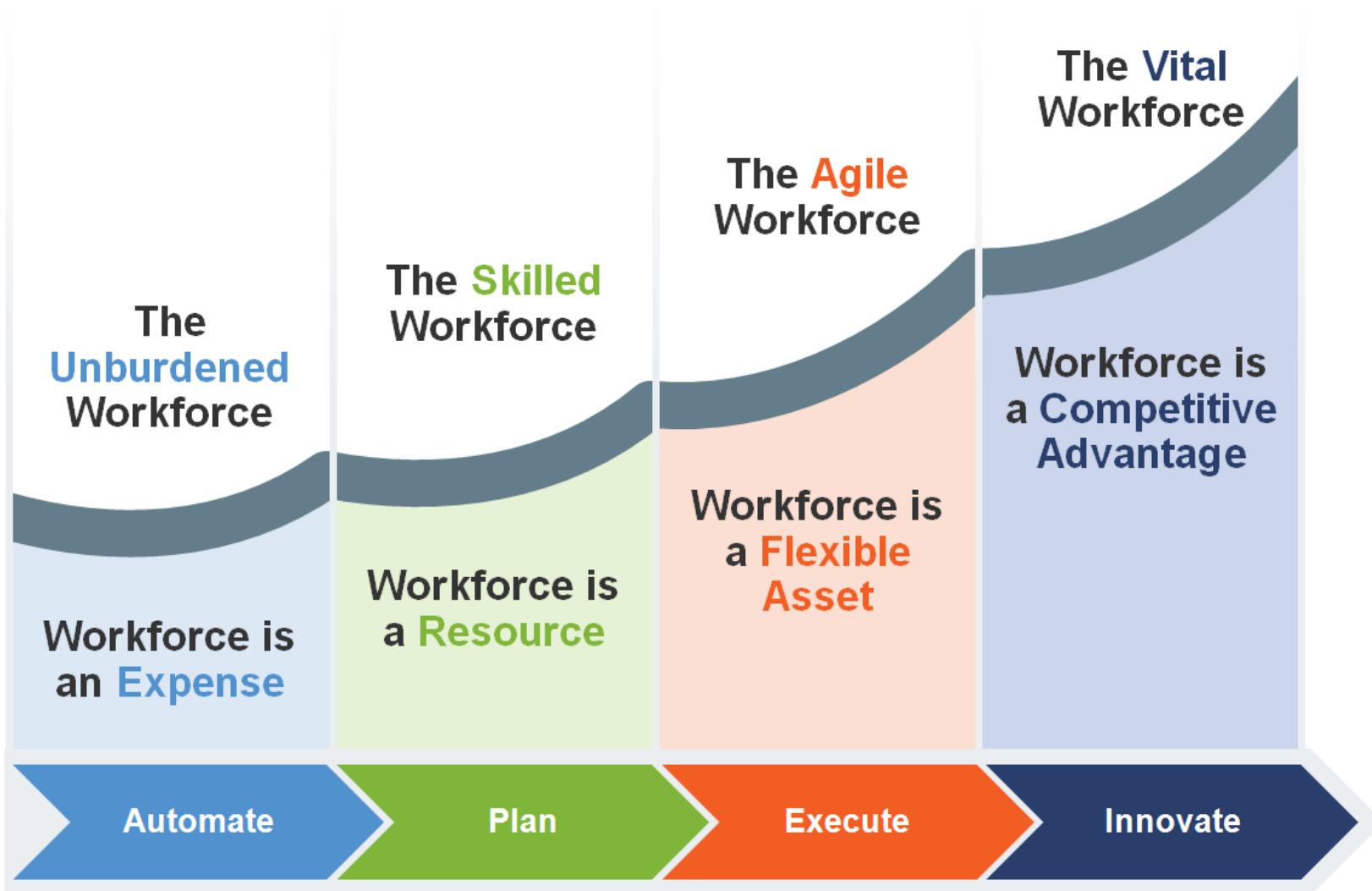
NautaDutilh

Onze organisatievisie nu

Bij Netvlies geloven we in de talenten van mensen. Talenten kunnen het beste in betekenis groeien op basis van vrijheid en eigenaarschap en komen pas optimaal tot uiting wanneer mensen samen kunnen werken vanuit vertrouwen, eigen kracht en ondernemerschap.

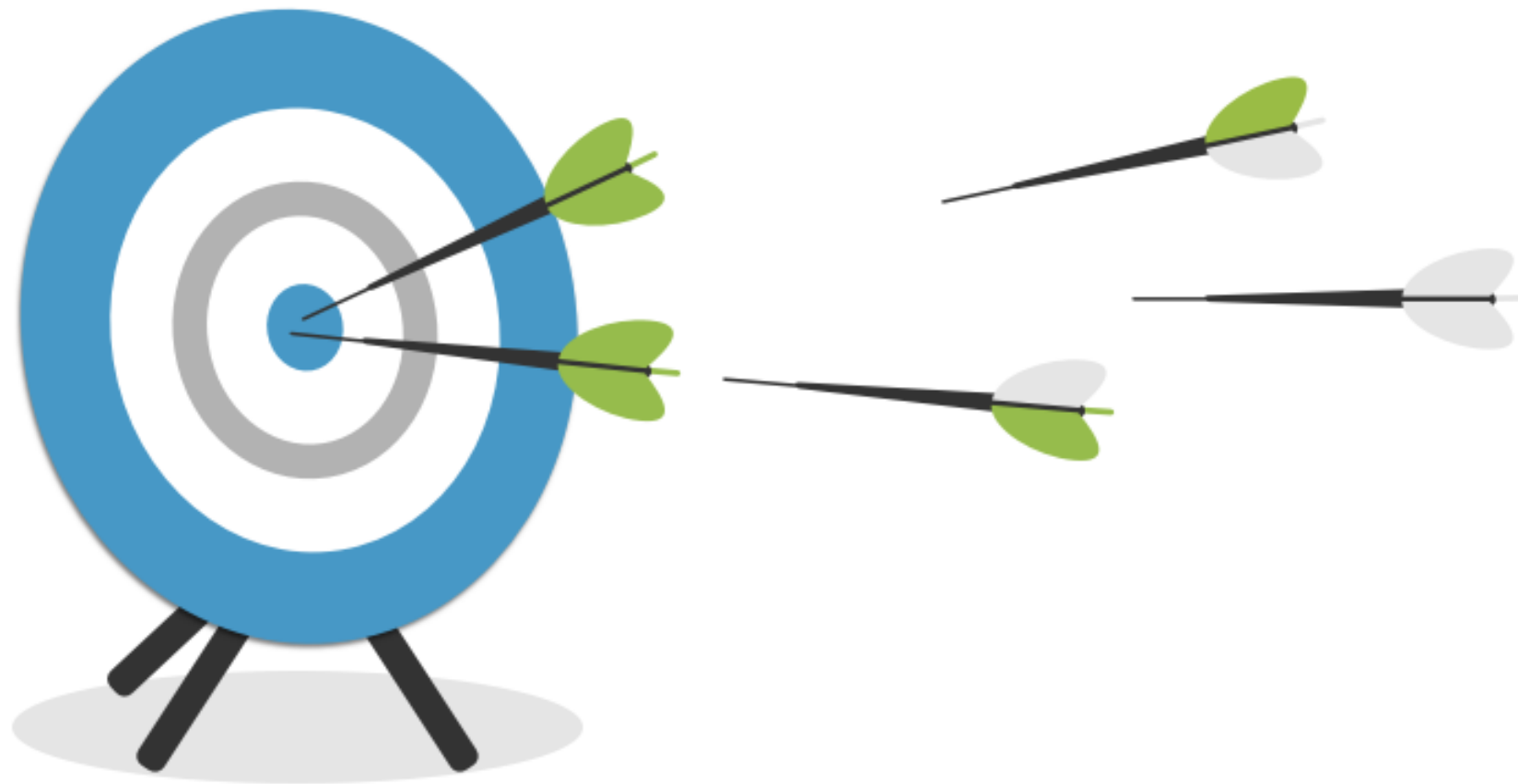
- Mensen vormen de organisatie, zijn de drijvende kracht en bepalen het succes in een continu veranderende markt
- Gezamenlijk bouwen met draagvlak aan de ontwikkeling van producten en proposities vanuit de behoefte in de markt
- Netvlies is het platform voor persoonlijke ontwikkeling en groei → faciliteert en ondersteunt
- Ecosysteem o.b.v. de drie divisies
- Onze cultuur is ons merk (harstocht, vakmanschap en resultaat)

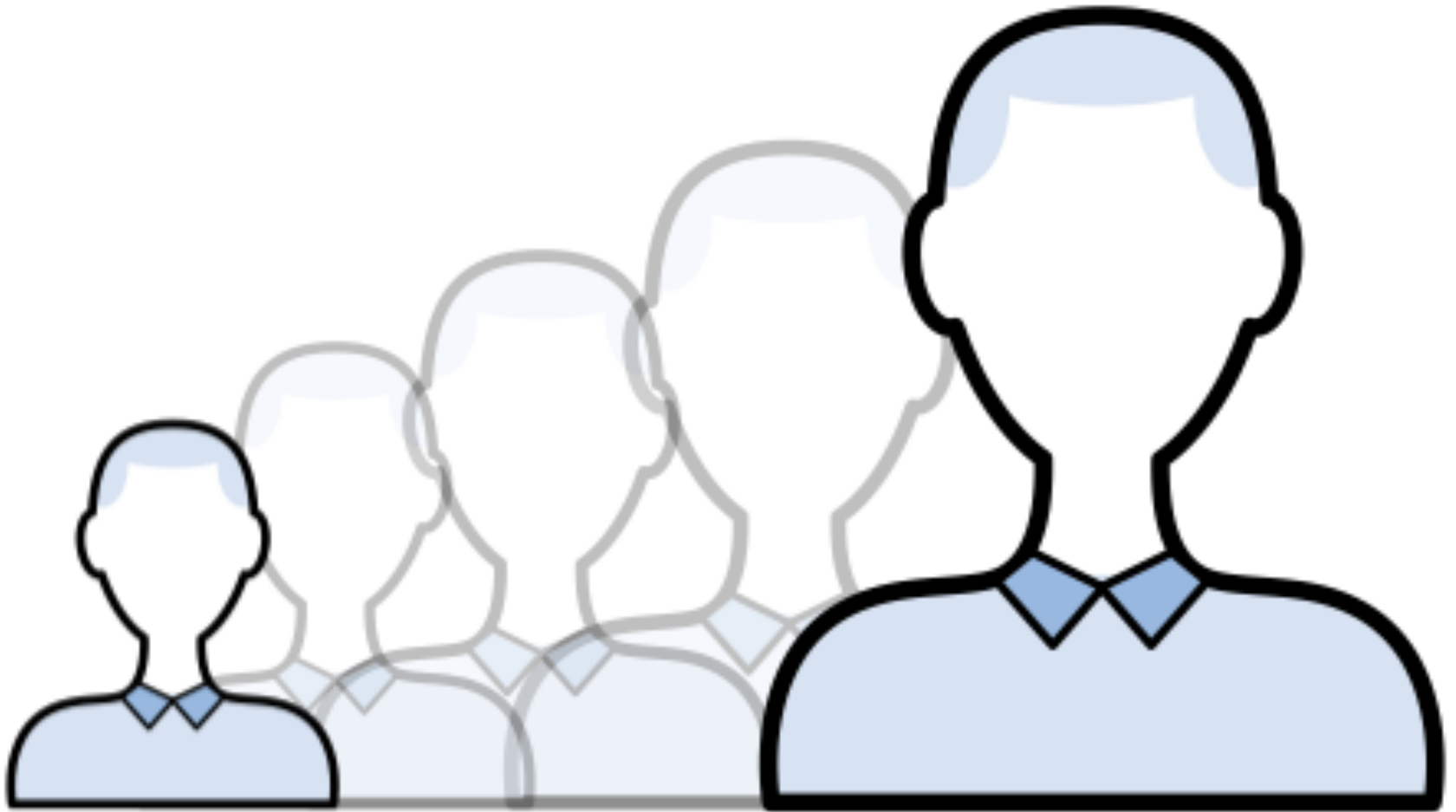
Netvlies mensenorganisatie



Netvlies individu

- Ieder individu stelt zijn eigen doelden op in een jaarplan.
- Ieder individu heeft een rolniveau dat is gebaseerd op gedrag en output. Hierop word je ook beoordeeld door je teams en je omgeving.
- Mensen evalueren elkaar en zijn bepalend in de groeiontwikkeling van het individu
- Ieder individu beoordeeld zijn eigen jaardoelen met zijn coach.
- Ieder individu heeft een coach om zijn ambities vorm te geven, persoonlijke groei te waarborgen en dit te vertalen naar concrete doelen.
- Individuen worden aangenomen en ontslagen door de omgeving, op basis van fit met de organisatie en teams en benodigde expertise.
- Het organisatiemodel biedt mogelijkheden om door te groeien tot ondernemer in een startup of spinoff.



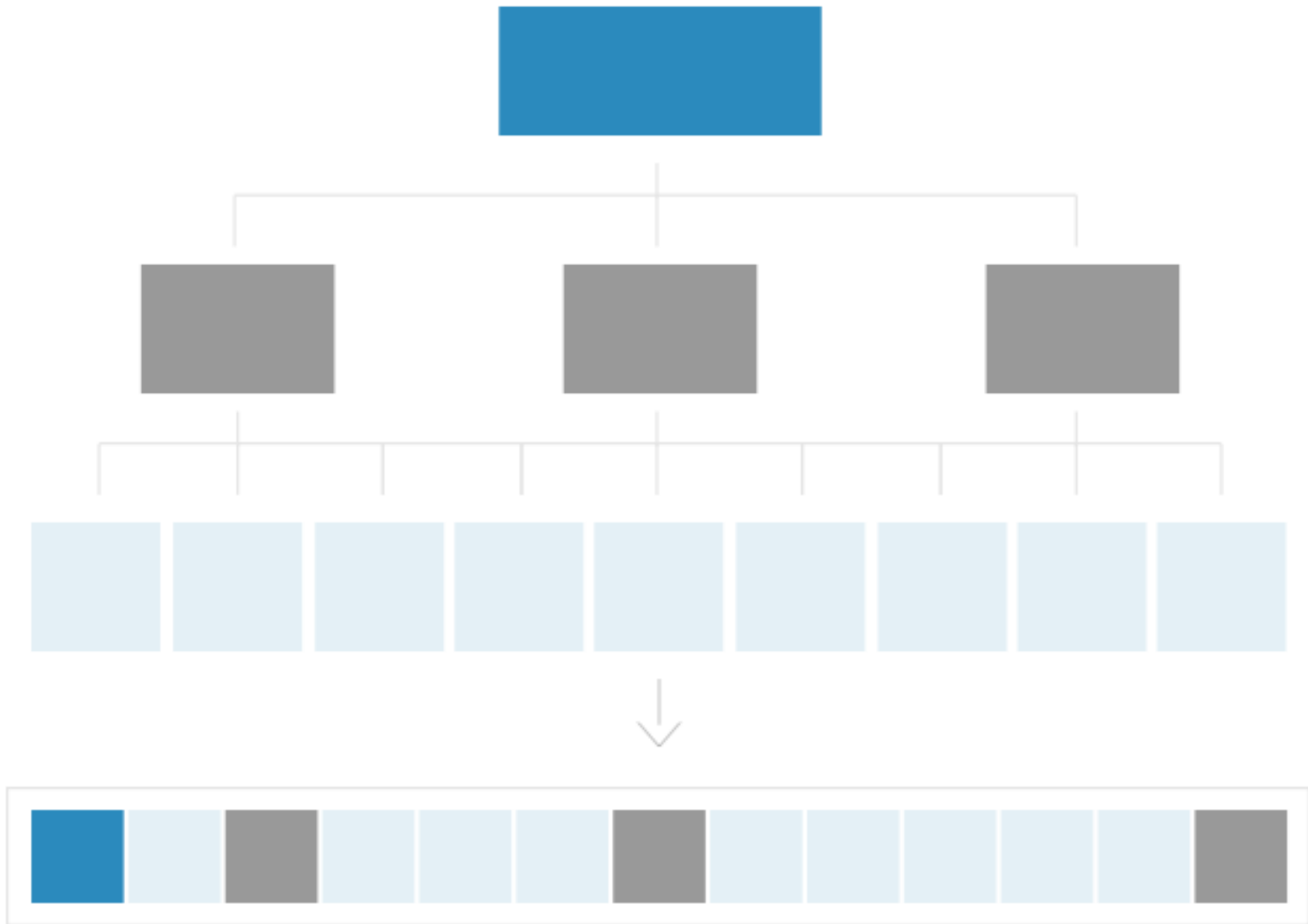


Netvlies teams

- Ieder individu neemt deel aan projecten. Ieder project heeft een team.
- De teams worden samengesteld op basis van benodigde talenten en expertise voor het type project.
- Een team is een kleine organisatie die ontstaat en weer uit elkaar gaat wanneer de betekenis is bereikt

Netvlies organisatie

- De organisatie kent geen afdelingen meer. We werken vanuit hoofdactiviteiten.
- We werken daarbij in multidisciplinaire teams.
- Kennisdeling, overleg en besluitvorming gebeurt via een social intranet.
- De organisatie is hiermee beter wendbaar (agile) en flexibel en kan snel schakelen naar de vraagstukken uit de markt.
- Van task driven management naar zelfsturing obv activiteiten
- Talent en gedrag voorop, output als meetbaar instrument voor waardecreatie
- Samenwerking bepalend voor succes
- De organisatie heeft een organisatiepsycholoog
- Onze structuur is volgend op onze cultuur (dynamisch, adaptief, creatief, verbindend, betrokken en ondernemend)
- Transparantie in cijfers, loon- en beoordelingsmodel



Onze organisatievisie

Een juridische agile structuur met ruimte voor ondernemerschap

Netvlies Group B.V.

netvliesgroup.com

Netvlies B.V.

netvlies.nl

HelloWorkspace B.V.

helloworkspace.com

Netvlies Ventures

Marketing Strategies

netvlies.nl

Business Solutions

netvlies.nl

Armarium B.V.

armarium.nl

Wezp B.V.

wezp.nl

Onze organisatievisie

Een waarde gedreven veerkrachtige organisatiecultuur met ruimte voor groei en ontwikkeling



Netvlies Hartstocht. Vakmanschap. Resultaat.

